



# 대표이사 성과 계약서

【 2017년 도 】

2017. 9.

서울특별시 공공보건의료재단

## 제 1 장 총 칙

**제 1 조(계약의 목적)** 이 계약은 방침에 의하여 서울특별시 공공보건의료재단 대표이사 (이하 '대표이사'이라 한다)의 임기 중 달성하여야 할 경영목표와 권한, 성과에 따른 보상 및 책임 등 제반사항에 대하여 서울특별시(이하 '시장')과 대표이사 간에 성과계약을 체결함으로써 대표이사의 책임경영을 보장하고 서울특별시 공공보건의료 재단(이하 '재단'이라 한다)의 경영효율성과 경쟁력 향상을 도모하는데 그 목적이 있다.

**제 2 조(계약의 체결)** ① 시장과 재단의 대표이사는 이 계약의 당사자가 되며, 이 계약서에 각각 서명 날인함으로써 계약이 성립된다.

② 이 계약의 당사자는 신의성실의 원칙에 입각하여 계약의 상대방에게 이 계약의 이행에 대하여 책임을 진다.

**제 3 조(계약기간)** ① 이 계약의 계약기간은 2017년 7월 24일부터 2017년 12월 31일 까지로 한다. 단 제6조「경영목표」, 제8조「성과계약 이행실적평가」, 제11조「기본 연봉」, 제12조「성과급」과 관련된 사항은 계약기간 중 매년 갱신한다.

② 이 계약은 전항의 계약기간중이라 하더라도 본인의 사임 또는 해임, 기타의 사유로 중도에 퇴임하는 경우에는 퇴임과 동시에 종료되는 것으로 한다.

**제 4 조(대표이사의 권한과 책임)** ① 대표이사는 재단의 최고경영자로서 재단을 대표 하며 제반 경영활동을 통할하며 경영성과에 대하여 책임을 진다.

② 대표이사의 직무 수행과 관련된 권한은 관련 법령, 서울특별시 공공보건의료 재단 설립 및 운영에 관한 조례(이하 "조례"라 한다), 재단의 정관과 제규정 및 이 계약서가 정한 바에 따른다.

③ 대표이사는 관련법과 조례, 재단의 정관과 제규정 및 이 계약서에서 정한 임무를 성실하게 수행할 의무를 지며, 제6조에서 정한 경영목표를 달성하기 위하여 최대한 노력하여야 한다.

**제 5 조(임기 중 겸직제한 등)** ① 대표이사는 재단에 재임하는 동안 그 직무 이외에 영리를 목적으로 하는 다른 직무를 겸할 수 없다. 다만 시장의 승인을 받은 경우에는 그러하지 아니하다.

- ② 대표이사는 퇴임 후 2년 동안 재단과 경쟁관계 또는 중요한 거래관계에 있는 기관(회사)의 직위에 취임하거나 대가를 받고 그 회사를 위하여 활동할 수 없다. 다만, 이사회 동의가 있는 경우에는 그러하지 아니하다.
- ③ 대표이사는 재임 중에는 물론 퇴임 후에도 대표이사로 재임하면서 알게 되었거나 취득한 재단의 기밀을 외부에 누설하여서는 아니 되며, 그 기밀을 이용하여 재단의 이익에 상반되는 행위를 하여서도 아니 된다.
- ④ 대표이사는 제2항과 제3항에서 정한 의무를 위반한 경우 상법 등 관련 법률이 정하는 바에 따라 손해배상 책임을 부담한다.

## 제 2 장    경영목표 및 성과 평가

- 제 6 조(경영목표)** ① 대표이사가 임기 중 달성하여야 할 경영목표는 별표 1과 같다.
- ② 대표이사는 이사회 의결을 거쳐 매 사업연도의 사업계획을 수립하여야 한다. 사업계획을 변경하고자 할 경우에도 이와 같다.

**제 7 조(성과계약 이행실적보고)** 대표이사는 매년 성과계약에 대한 당해 연도 이행 실적보고서를 작성하여 지정된 기일까지 시장에게 제출하여야 한다.

- 제 8 조(성과계약 이행실적평가)** ① 대표이사의 성과계약 이행실적에 대한 평가(이하 “이행실적평가”라 한다)는 시장이 행한다.
- ② 제1항의 이행실적을 평가하기 위해 <별표 1>서식에 따라 성과계획서를 작성한다.
- ③ 제1항의 이행실적을 평가하기 위해 <별표 2>서식에 따라 성과목표평가서를 작성한다.
- ④ 이행실적평가 결과에 따라 성과 인센티브의 기준이 되는 평가등급을 부여하며, 그 기준은 <별표 3>와 같다.

**제 9 조(성과에 따른 보상)** ① 대표이사의 이행실적평가 결과는 기본연봉 및 성과급에 반영한다.

- ② 평가대상 사업년도 중에 2인 이상의 대표이사가 재임한 경우의 성과인센티브는 개인 공헌도에 따라 배분하고 그 기준은 재임기간으로 하며, 연봉 조정 사유 발생 시 후임자뿐만 아니라 퇴임자에 대하여도 조정차액을 정산한다.
- ③ 시장은 대표이사의 재정수입 증대 등 재정자립도 향상 목표 초과달성 정도에 따라 기관의 사업비를 추가 지원할 수 있다

### 제 3 장 보수 및 복리후생

**제 10 조(보수체계)** 대표이사의 보수는 기본연봉, 성과급, 부가급여 및 퇴직금으로 하며 그 지급 시기와 방법은 이 계약서에 특별히 정함이 없는 한 재단의 관련 규정을 준용한다.

**제 11 조(기본연봉)** ① 대표이사의 임기 중 기본연봉액은 시장과 체결한 연봉계약에 의하며 매월 12분의 1씩 기관의 급여지급일에 지급한다.

② 전항의 기본연봉에는 대표이사에게 지급되는 제수당 및 금전적 복리후생비가 포함된 것으로 한다.

③ 대표이사의 기본연봉은 성과계약이행 실적에 따라 인상 또는 삭감하며, 그 기준은 <별표 3>과 같다.

④ 제3항에 의하여 인상 또는 삭감된 기본연봉은 연봉조정이 확정된 년도부터의 기본연봉으로 적용하고, 그해 9월 보수지급일에 정산한다.

⑤ 대표이사가 임기만료, 사망, 기타의 사유로 중도에 퇴임하는 경우 퇴임일이 속하는 월의 기준월봉을 전액 지급한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하여 퇴임하는 경우에는 퇴임일이 속하는 월의 기준월봉을 일할 계산하여 지급한다.

1. 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제10조의 규정에 의한 대표이사의 결격사유가 발생하여 당연히 퇴직하는 경우
2. 경영성과 부실로 임기 중 해임되는 경우
3. 중대한 과오가 있거나 폐질 등의 사유로 업무수행이 불가능하다고 인정되는 경우
4. 그달 1일자로 퇴임하는 경우

**제 12 조(성과급)** ① 대표이사의 성과급은 시장이 정하는 지급률에 기준월봉을 곱한 금액으로 하되, 대표이사의 경영성과에 따라 달리 지급하며, 그 기준은 <별표 3>과 같다.

② 성과급 지급시기는 성과계약 이행실적평가 결과를 확정·통보받은 날부터 3월 이내에 지급한다.

③ 대표이사가 사업연도 중에 퇴임하는 경우에는 퇴임일이 속하는 사업연도의 성과급은 당해 사업연도의 성과계약 이행실적에 대한 평가가 완료된 후 확정된 성과급을 퇴임일까지 근무기간에 대하여 월할 계산하여 지급한다. 다만, 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제10조의 규정에 의한 대표이사의 결격사유가 발생하여 당연히 퇴직하는 경우와 서울시 출연기관 예산편성기준 등에 따른 성과급 미지급대상에 해당되는 경우에는 당해 사업 연도의 성과급은 지급하지 아니한다.

**제 13 조(부가급여)** 대표이사의 임기 중 부가급여는 시장과 체결한 연봉계약에 의해 지급한다.

**제 14 조(보수 지급후의 조정)** ① 대표이사에게 성과급 및 연봉 등 보수를 지급한 이후에 조세환급, 오류의 발견, 기타의 사유로 인하여 보수 지급 금액을 변경하여야 할 경우에는 다음연도의 보수 지급 시에 이를 가감 조정한다.

② 대표이사가 중도에 퇴임하여 전항의 규정에 의한 보수를 다음 연도의 보수에서 가감 지급할 수 없는 경우로서 가산 지급의 사유가 있는 경우에는 재단이 퇴임한 대표이사에게 추가로 지급하고, 감산 지급의 사유가 있는 경우에는 퇴임한 대표이사가 그 금액을 재단에 반환하여야 한다.

**제 15 조(퇴직금)** ① 퇴직금은 대표이사가 1년 이상 근속한 경우에 한하여 지급하며, 지급금액은 재임기간 1년에 대하여 1개월분의 월평균 보수로 한다.

② 퇴직금 지급의 기준이 되는 월평균 보수는 대표이사가 재임 시 지급 받은 기본연봉 및 기타 부가급여(성과급 제외) 등을 재임한 개월 수로 나누어 산출한다.

③ 제1항의 재임기간을 계산함에 있어서 1년 미만에 대해서는 월할 계산하되, 1개월 미만의 재임기간에 대해서는 재임일수가 15일 이상인 경우 1월로 계산하고 15일 미만인 경우에는 계산하지 아니한다.

④ 기타 퇴직금과 관련하여 이 계약에서 정하지 않은 사항은 관련법령과 재단의 관련규정을 준용한다.

**제 16 조(복리후생 등)** ① 재단은 대표이사가 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 제반 편의를 제공한다.

② 대표이사의 휴가, 의료, 보건관리, 기타 비금전적 복리후생적 혜택은 재단의 관련 규정을 준용한다.

## 제 4 장 기 타

**제 17 조(계약내용의 변경)** ① 이 계약 체결 후 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 인하여 계약내용의 변경이 불가피한 경우에는 계약당사자의 요청으로 계약내용을 변경할 수 있다.

1. 정부정책, 서울특별시정책, 경영환경의 변화 등으로 계약내용을 변경해야 될 중대한 사유가 발생하거나 발생이 명확하게 예상되는 경우
2. 보수 등 계약내용에 관한 중대한 오류나 결함이 있다고 판단되거나, 여건변화로 변경이 필요하다고 상호 인정하는 경우
3. 성과계약의 합리적 운영을 위하여 시장이 지도·조언, 권고한 경우

② 제1항에 의한 계약내용의 변경은 이사회의 의결을 거쳐야 한다.

**제 18 조(계약의 해석)** 이 계약의 용어 및 계약내용에 관한 해석과 관련하여 시장과 대표이사 상호간에 이견이 있는 경우에는 특별한 규정이 없는 한 시장의 해석에 의한다.

**제 19 조(권리의 귀속)** 대표이사가 재임기간 중 업무와 관련하여 개발한 발명품, 특허권, 등록상표, 아이디어 및 기타의 모든 지적재산권은 재단에 귀속되며, 대표이사는 이와 관련된 어떠한 권리도 주장하지 못한다.

**제 20 조(원천징수)** 대표이사에게 지급하는 모든 보수에 대하여 관련 법령에 따라 징수하여야 하는 제반 세금과 공과금은 대표이사에게 지급되는 모든 보수에서 원천징수한다.

**제 21 조(계약서의 보관)** 이 계약서는 2부를 작성하여 각 계약당사자가 1부씩 보관한다.

## 부 칙

제 1 조(계약기간) 제3조 제1항의 계약기간은 임기기간으로 정한 것이며, 계약 체결일과는 무관하다.

제 2 조(성과계약 이행실적 평가 실시시기) 성과계약 이행실적평가는 2017년도의 경영목표에 대한 이행실적을 대상으로 2018년도에 실시한다.

제 3 조(성과 인센티브 기준에 대한 조치) 성과급 지급률 및 연봉조정은 서울시의 정책환경변화 등에 따라 성과급지급률 조정 및 임금동결이 가능하다.

지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 및 시행령, 관련조례, 방침 및 서울특별시 공공보건의료재단의 정관에 따라 시장과 서울특별시 공공보건의료재단 대표이사 이영문은 위 계약서의 모든 내용을 확인한 후 상호합의에 의하여 이 경영계약을 체결함

시장(인)

2017년 9월 일

서울특별시  
박 원

시장(인)  
박원순

공공보건의료재단  
대표이사  
이영문

공공보건의료재단  
(인)  
이영문

- 붙임 1. 성과계획서 : 별표 1  
2. 성과목표평가서 : 별표 2  
3. 평가등급 및 연봉인상·성과급 지급기준 : 별표 3

# 성과계획서

## 1. 인적사항

기관명	직위	성명	임기	추진업무
공공보건의료재단	대표이사	이영문	'17. 7. 24. ~ '20. 7. 23.	공공보건의료재단 총괄 운영

## 2. 업무성과목표

① 단위목표	② 성과측정 기준	③ 추진일정	④ 업무비중(%)	⑤ 비 고
A) 기관 경영평가 결과	기관 경영평가 점수	-	60%	* 사업예산 인센티브 평가지표 필수 포함 (재정수입 성과 혹은 시민서비스 성과지표)
B) 서울협약 등 이행 달성도 평가결과	서울협약 등 이행달성도	-	15%	
C) 사업성과지표	별지 '업무성과목표 설정근거' 참조	'17.7.24 ~ '17.12.31	15%	
D) 직원만족도	직원만족도 결과	2017.9월 ~ 2017.12월	10%	

※ A) 기관경영평가와 B) 서울협약 등에 대한 업무성과목표는 관련 지표 확정 후 별도 작성

- ① 단위목표 : 성과목표 달성을 위한 세부적인 단위목표를 기재
- ② 성과측정기준 : 단위목표의 달성 여부를 판단할 수 있는 기준을 구체적으로 기재하되, 정확한 평가를 위하여 가능한 한 계량화하여야 함. 자세한 기준은 별지 “업무목표 설정근거”에 의함
- ③ 추진일정 : 단위목표를 언제부터 언제까지 추진할 것인가를 기재
- ④ 업무비중 : 단위목표가 전체 담당업무 중에서 차지하는 비중(%)을 기재하되, 각 단위목표의 합이 100%가 되도록 함
- ⑤ 비 고 : 평가 시 고려사항 등 기타 특기사항을 기재



<별지>

## 업무성과목표 설정 근거


○ 목표 및 평가기준 근거

단위목표	성과측정 기준	설정 근거										
혁신 싱크탱크 ( 5 점 )	서울시 보건의료정보구축 (30%)	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건의료정책 이슈 및 주요 건강문제 대상 빅데이터 수집 및 분석 연구, 분석에 근거한 선제적 대응, 정책 근거 자료 마련, 시민체감 보건의료 정책 발굴 등</li> <li>· 빅데이터 활용을 통한 국내·외 재난적 감염병 발생동향 및 지속증가 중인 건강문제 경향 분석</li> <li>· 공공의료기관 설립 등 고비용 정책투자영역 투자타당성 분석 등</li> <li>- 보건의료 빅데이터 구축범위 설정 및 가용 보건의료 빅데이터 현황 파악, 미래예측을 위한 서울시 보건의료 빅데이터 분석 시스템 ISP 수립</li> <li>- 서울시민 건강지표 및 보건의료관련 이용 패널(실태조사) 기획, 서울시 건강미래 대응 위한 필수기초 자료 생산 및 연구기획</li> </ul> <p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">목표내용</th> <th style="width: 40%;">'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>빅데이터 기관간 MOU</td> <td style="text-align: center;">1개 기관</td> </tr> <tr> <td>시립병원 관리운영 DB</td> <td style="text-align: center;">시립병원통계 수집현황 분석</td> </tr> <tr> <td>서울시 보건의료정책 정보통계</td> <td style="text-align: center;">ISP 발주</td> </tr> <tr> <td>패널(실태조사) 기획·운영</td> <td style="text-align: center;">패널연구계획수립</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	빅데이터 기관간 MOU	1개 기관	시립병원 관리운영 DB	시립병원통계 수집현황 분석	서울시 보건의료정책 정보통계	ISP 발주	패널(실태조사) 기획·운영	패널연구계획수립
	목표내용	'17년										
빅데이터 기관간 MOU	1개 기관											
시립병원 관리운영 DB	시립병원통계 수집현황 분석											
서울시 보건의료정책 정보통계	ISP 발주											
패널(실태조사) 기획·운영	패널연구계획수립											
핵심 보건의료 정책연구 (40%)	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울시, 공공보건의료기관 및 유관단체, 시민에 시의성 있는 보건의료정책 정보 및 국내·외 동향 제공</li> <li>- 국내·외 보건의료정책에 대한 지속적인 분석, 평가, 준비를 통한 지속적 성찰과 혁신 대안 모색</li> <li>- 서울시정 핵심정책, 급변하는 보건의료환경 대응을 위한 기획연구 수행으로 근거기반 정책수행 현실화</li> <li>- 시립병원은 시민에 적절한 수준의 비급여 서비스를 합리적</li> </ul>											


단위목표	성과측정 기준	설정 근거										
		<p>비용으로 제공해야 하며, 나아가 양질의 서비스를 적절한 비용으로 제공하는 의료문화를 선도해야 함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비급여 진료량, 빈도, 비용 등 분석을 통한 시사점 도출, 장기적 DB축적을 통한 표준화 및 비급여 관리 정책 근거자료 생산 필요</li> <li>- 서울시 의료급여환자 의료이용 행태 및 진료비 실태 분석, 기관특성별 의료급여환자 의료이용 행태 및 진료비 실태 분석을 통한 관리 개선, 보장성 강화 근거자료 활용</li> <li>- 서울시 자치구 시민의 사회경제적 건강수준, 주요 건강문제 파악하여 의료안전망 강화 정책 수립이 용이하도록 격차 현황 개괄적 파악</li> <li>- 보건의료 실무자, 유관 단체, 일반시민에 자료 제시를 통한 건강격차 인식확산, 관심유도, 논의 기반 제공</li> </ul> <p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="687 1093 1410 1323"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시립병원비급여 분석</td> <td>비급여연구 계획서 작성</td> </tr> <tr> <td>서울시 의료급여 분석</td> <td>의료급여연구 계획서 작성</td> </tr> <tr> <td>정책동향 리포트 발간</td> <td>1회</td> </tr> <tr> <td>서울시 건강격차 모니터링</td> <td>시민체감 지표발굴</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	시립병원비급여 분석	비급여연구 계획서 작성	서울시 의료급여 분석	의료급여연구 계획서 작성	정책동향 리포트 발간	1회	서울시 건강격차 모니터링	시민체감 지표발굴
목표내용	'17년											
시립병원비급여 분석	비급여연구 계획서 작성											
서울시 의료급여 분석	의료급여연구 계획서 작성											
정책동향 리포트 발간	1회											
서울시 건강격차 모니터링	시민체감 지표발굴											
	<p>서울건강정책 브랜드화 (10%)</p>	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울시 건강정책을 대표할 수 있는 BI개발, BI를 활용한 어플리케이션 개발을 통해 정책 인지도 향상, 시민정책참여 및 활용도 향상 도모</li> <li>- 서울시 건강정책의 필요성과 가치에 대한 사회적 공감대 형성</li> <li>- 건강정책에 대한 시민체감 및 인지향상, 건강정책에 대한 시민 참여와 평가, 환류 원활화로 시민중심 정책 기반 형성</li> </ul> <p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="687 1939 1385 2067"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>서울건강정책 브랜드화</td> <td>건강정책 시민수요조사</td> </tr> <tr> <td>서울건강 캠페인</td> <td>캠페인 기획 (안) 수립</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	서울건강정책 브랜드화	건강정책 시민수요조사	서울건강 캠페인	캠페인 기획 (안) 수립				
목표내용	'17년											
서울건강정책 브랜드화	건강정책 시민수요조사											
서울건강 캠페인	캠페인 기획 (안) 수립											

단위목표	성과측정 기준	설정 근거						
	<p>마스터플랜 수립 (20%)</p>	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울시 보건의료자원 현황파악에 근거한 자원재배치 마스터플랜 수립 - 서울건강 MAP</li> <li>· 서울 건강정책 마스터플랜 수립 TFT 구성 및 운영</li> <li>· 현황 진단, 정책 수행 평가, 시민조사 및 AHP 분석 실시</li> <li>· 세부 추진과제 및 우선과제 도출, 전략 수립</li> <li>· ‘서울건강 MAP’ 제작 - 보건의료자원 재배치 마스터플랜 수립</li> <li>- 서울 건강정책을 대표하는 중장기 마스터플랜 수립 (예 : 서울 HP 2025) 및 지속 관리 지원</li> <li>· 지역보건의료계획, 공공보건의료계획 등</li> <li>· 시립병원간 HPH팀 연석회의 운영, 사업 구상을 위한 자문단 구성 및 필요 컨설팅 기능 수행</li> </ul> <p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="691 1021 1420 1216"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>‘17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>서울시 건강자원 마스터플랜 수립</td> <td>서울건강 MAP 발간</td> </tr> <tr> <td>市, 유관기관 계획수립지원</td> <td>자원 적정성 분석 1회</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	‘17년	서울시 건강자원 마스터플랜 수립	서울건강 MAP 발간	市, 유관기관 계획수립지원	자원 적정성 분석 1회
목표내용	‘17년							
서울시 건강자원 마스터플랜 수립	서울건강 MAP 발간							
市, 유관기관 계획수립지원	자원 적정성 분석 1회							
<p>전 문 기 술 지 원 ( 5 점 )</p>	<p>합리적 운영 (20%)</p>	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시립병원 자원배분(보조금)의 불공평, 예산 집행 대비 집행 성과 불명확성 문제 해결위해 시립병원 보조금 지급기준 마련 및 시스템 구축에 따른 개발된 시스템 적극 활용 위한 시립병원 예산관리 담당자 교육, 지속적 교육자료 제공 필요</li> <li>- 시립병원 보조금 예산시스템 활용도 향상 및 안정적 운영을 위한 예산편성 확정과 요구안 적절성 검토, 성과 모니터링 등 시스템관리 및 자료분석 필요</li> <li>- 또한 분절적 수집·단편적으로 분석되고 있는 시립병원 관련 각종 정보통계 데이터를 집적하고, 전문적 분석을 통한 리포트 발간, 피드백 필요</li> <li>- 서울특별시립병원 합리적 회계관리 운영을 위한 병원 회계 표준(안) 마련, 관리 및 전문 지원</li> <li>- 시립병원에서 발생하고 있는 의료 관련 민원, 환자 권리 수호 등을 위한 공공병원 법률지원단 구성 및 운영</li> </ul>						

단위목표	성과측정 기준	설정 근거								
		<p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="691 414 1380 683"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시립병원 경영지원(보조금) 시스템</td> <td>시스템 활용현황조사</td> </tr> <tr> <td>정보통계활용 시립병원 모니터링</td> <td>모니터링 추진계획 수립</td> </tr> <tr> <td>전문기술 지원을 위한 지원체계 구축</td> <td>전문기술지원 자문단 구성</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	시립병원 경영지원(보조금) 시스템	시스템 활용현황조사	정보통계활용 시립병원 모니터링	모니터링 추진계획 수립	전문기술 지원을 위한 지원체계 구축	전문기술지원 자문단 구성
목표내용	'17년									
시립병원 경영지원(보조금) 시스템	시스템 활용현황조사									
정보통계활용 시립병원 모니터링	모니터링 추진계획 수립									
전문기술 지원을 위한 지원체계 구축	전문기술지원 자문단 구성									
	<p>공공보건의료 인재 양성 (20%)</p>	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공보건의료분야 인재양성 및 공공의료 종사자 소명 의식 함양을 목표로 공공보건의료 인재양성 중장기 계획 수립</li> <li>- 보건의료정책 전문교육과정 개발, 직무별 맞춤형 교육 개발 및 실시</li> <li>- 시립병원 의료인력 처우개선, 공공의료인력 자부심 및 소명 의식 함양 방안 기획 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 의사직 동기부여를 위한 신규 복리후생에 대한 요구도 : 안식년 또는 연수제도(55.8%), 기타(44.2%)</li> <li>※시립병원 의사직 대상 설문조사('12년)</li> </ul> </li> <li>- 시립병원 현황에 맞는 연수제도 설계 및 도입을 통해 시립병원 의사 직무 만족도 향상 도모, 이직률 감소 기대</li> <li>- 서울시 공공보건의료재단 역량강화 및 우수인력 채용을 위한 전략 수립 및 실행</li> </ul> <p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="691 1462 1393 1646"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공공보건의료 인재양성 중장기 계획 수립</td> <td>직원수요조사</td> </tr> <tr> <td>재단 역량 강화</td> <td>역량강화예산 배정</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	공공보건의료 인재양성 중장기 계획 수립	직원수요조사	재단 역량 강화	역량강화예산 배정		
목표내용	'17년									
공공보건의료 인재양성 중장기 계획 수립	직원수요조사									
재단 역량 강화	역량강화예산 배정									
	<p>의료 질 관리 (30%)</p>	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시립병원별 특성에 따른 서비스디자인 개발 지원, 시립병원 의료서비스 질 향상 도모</li> <li>- 병원별 특성에 맞춘 서비스디자인과 연계한 시민체감형 지표 개발 및 평가·모니터링으로 시립병원이용자 대상 만족도 향상 지원</li> </ul>								

단위목표	성과측정 기준	설정 근거																
	<p>평가 및 컨설팅 (30%)</p> 	<p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="699 389 1382 591"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시립병원 서비스디자인 개발</td> <td>사례조사 1회</td> </tr> <tr> <td>시민체감형 서비스 질 지표 개발</td> <td>서비스질 지표 개발</td> </tr> <tr> <td>시립병원 이용자 만족도 조사</td> <td>1,000명</td> </tr> </tbody> </table> <p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울특별시립병원 운영평가 수행을 통한 전문적 시립병원 관리운영, 혁신사례 공유, 성과 모니터링 및 향상 기전마련</li> <li>- 시립병원 특성별 맞춤형 전략 수립, 상시적 컨설팅 및 지원 실시를 위한 계획 수립·실행</li> <li>- 시립병원 직원 대상 경영진 리더십 만족도 조사 수행, 기관운영 효율화를 위한 리더십 강화 전략 개발 기초 자료 활용</li> </ul> <p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="687 1189 1374 1406"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시립병원 평가</td> <td>13개 병원</td> </tr> <tr> <td>시립병원 맞춤형 컨설팅</td> <td>수요과약 및 추진계획 협의</td> </tr> <tr> <td>시립병원 리더십 조사</td> <td>1,300명</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	시립병원 서비스디자인 개발	사례조사 1회	시민체감형 서비스 질 지표 개발	서비스질 지표 개발	시립병원 이용자 만족도 조사	1,000명	목표내용	'17년	시립병원 평가	13개 병원	시립병원 맞춤형 컨설팅	수요과약 및 추진계획 협의	시립병원 리더십 조사	1,300명
목표내용	'17년																	
시립병원 서비스디자인 개발	사례조사 1회																	
시민체감형 서비스 질 지표 개발	서비스질 지표 개발																	
시립병원 이용자 만족도 조사	1,000명																	
목표내용	'17년																	
시립병원 평가	13개 병원																	
시립병원 맞춤형 컨설팅	수요과약 및 추진계획 협의																	
시립병원 리더십 조사	1,300명																	
<p>거버넌스 플랫폼 (5점)</p>	<p>공공보건의료 전달체계 확대 (30%)</p>	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역사회 중심의 보건의료 협력체계 운영 및 시범사업 실시로 '서울형 공공보건의료 전달체계' 구축 및 확대 지원</li> <li>- 혁신사업 발굴, 모델 개발, 시범사업 운영을 통한 필수분야 보건의료 서비스 적정공급 및 취약계층 의료안전망 강화 도모</li> <li>- 보건의료 분야 중장기 사업의 안정적 재원 확보, 성과평가와 연동한 사업관리, 민간참여확대를 위한 '(가칭)서울건강기금(안)' 조성 검토</li> <li>· 기금 활용(예시) : 건강격차 해소를 위한 취약계층·자치구 집중 투자, 지역사회 소생활권 건강생태계 지원 사업 등</li> </ul>																

단위목표	성과측정 기준	설정 근거								
		<p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="687 398 1417 577"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지역사회 중심 연계협력 혁신사업 발굴 (가칭)서울건강기금(안)</td> <td>연계협력 분야발굴 현황조사(5개기관)</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	지역사회 중심 연계협력 혁신사업 발굴 (가칭)서울건강기금(안)	연계협력 분야발굴 현황조사(5개기관)				
목표내용	'17년									
지역사회 중심 연계협력 혁신사업 발굴 (가칭)서울건강기금(안)	연계협력 분야발굴 현황조사(5개기관)									
서울 건강포럼 운영 (20%)		<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 참여자들의 지속적, 안정적 참여로 함께 만드는 서울의 건강정책, 이를 통한 다양한 분야·자원 연계 현실화 할 수 있는 공론의 장 마련</li> <li>- 포럼을 통한 정책 및 제도개발, 거버넌스 운영으로 연계·협력 현실화</li> <li>- 해외기관, 단체, 전문가를 초청해 보건의료정책의 세계적 동향 소개하고, 국내·외 현장경험 교류, 서울을 대표하는 포럼으로 기획</li> </ul> <p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="687 1167 1417 1368"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>포럼 운영위원회</td> <td>3회</td> </tr> <tr> <td>서울 건강포럼 개최</td> <td>정책제안 1건</td> </tr> <tr> <td>Annual Report 발간·배포</td> <td>1회</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	포럼 운영위원회	3회	서울 건강포럼 개최	정책제안 1건	Annual Report 발간·배포	1회
목표내용	'17년									
포럼 운영위원회	3회									
서울 건강포럼 개최	정책제안 1건									
Annual Report 발간·배포	1회									
	서울시 자원간 협의체 조직·운영 (30%)	<p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울시 공공보건의료 인프라 연계 및 민간 협력의 보건의료 서비스 제공하기 위하여 거버넌스 플랫폼 마련, 정책 시너지 효과 창출</li> <li>- 자원을 연계·조정·협력하여 서울시 보건의료 거버넌스 형성, 씽크탱크 전담 파트너로 전문성 강화 도모</li> <li>· 서울시 양질의 공공보건의료 인프라 다수 보유, 그러나 실질적 연계·협력 부재</li> <li>· 약 232개소, 연간 245,633백만원, 예산 5,147명 인력 투입</li> </ul> <p>서울시 보건소 및 주요 전문센터 관리운영 현황</p> <table border="1" data-bbox="687 1895 1422 2011"> <thead> <tr> <th>보건기관</th> <th>정신건강센터</th> <th>치매지원센터</th> <th>정신보건시설</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>·기관:67개소 ·예산:197,585 ·인력:3,936</td> <td>·기관:27개소 ·예산:11,907 ·인력:364</td> <td>·기관:26개소 ·예산:9,576 ·인력:280</td> <td>·기관:112개소 ·예산:26,565 ·인력:567</td> </tr> </tbody> </table>	보건기관	정신건강센터	치매지원센터	정신보건시설	·기관:67개소 ·예산:197,585 ·인력:3,936	·기관:27개소 ·예산:11,907 ·인력:364	·기관:26개소 ·예산:9,576 ·인력:280	·기관:112개소 ·예산:26,565 ·인력:567
보건기관	정신건강센터	치매지원센터	정신보건시설							
·기관:67개소 ·예산:197,585 ·인력:3,936	·기관:27개소 ·예산:11,907 ·인력:364	·기관:26개소 ·예산:9,576 ·인력:280	·기관:112개소 ·예산:26,565 ·인력:567							

단위목표	성과측정 기준	설정 근거														
	<p>시민참여 구조화 (20%)</p> 	<p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="687 389 1394 600"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연계·협력 연석회의 개최</td> <td>1회</td> </tr> <tr> <td>세미나(워크숍) 운영</td> <td>1회</td> </tr> <tr> <td>연계·협력 사업 수행</td> <td>연계협력분야 발굴</td> </tr> </tbody> </table> <p>■ 추진내용 및 설정사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 건강분야 교육을 통한 건강 생활습관 함양, 서울 건강정책에 대한 시민인식 수준 제고</li> <li>- 시책사업 시민 위원회 및 사업 평가자 특화 교육 프로그램 운영</li> <li>- 교육을 통한 지속적 시민참여 동기부여 및 거버넌스 기반 형성</li> </ul> <p>■ 2017년 목표</p> <table border="1" data-bbox="687 1088 1414 1267"> <thead> <tr> <th>목표내용</th> <th>'17년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>서울 시민건강학교 운영위원회</td> <td>운영위원회 구성 7명</td> </tr> <tr> <td>서울 시민건강학교 운영</td> <td>시민건강학교 기획(안) 수립</td> </tr> </tbody> </table>	목표내용	'17년	연계·협력 연석회의 개최	1회	세미나(워크숍) 운영	1회	연계·협력 사업 수행	연계협력분야 발굴	목표내용	'17년	서울 시민건강학교 운영위원회	운영위원회 구성 7명	서울 시민건강학교 운영	시민건강학교 기획(안) 수립
목표내용	'17년															
연계·협력 연석회의 개최	1회															
세미나(워크숍) 운영	1회															
연계·협력 사업 수행	연계협력분야 발굴															
목표내용	'17년															
서울 시민건강학교 운영위원회	운영위원회 구성 7명															
서울 시민건강학교 운영	시민건강학교 기획(안) 수립															

서울특별시

## 성 과 목 표 평 가 서

### 1. 평가대상자 인적사항

기 관 명	직 위	성 명	임 기	추진업무
공공보건의료재단	대표이사	이영문	'17. 7. 24. ~ '20. 7. 23.	공공보건의료재단 총괄 운영

### 2. 업무성과목표

① 단위목표	② 성과측정 기준	③ 추진 일정	④ 업무 비중(%)	목 표 달 성 도 평 가	
				⑤ 시장 평가(%)	⑥ 실적 가감점
A) 기관 경영평가 결과	기관 경영평가 점수		60%		
B) 서울협약 등 이행 달성도 평가결과	서울협약 등 이행달성도		15%		
C) 사업성과지표	'업무성과목표 설정근거' 참조	'17.7.24 ~ '17.12.31	15%		
D) 직원만족도	직 원 만족도 결과	'17.9.1 ~ '17.12.31	10%		
				최종 평정점(⑤+⑥)	

- ① 단위목표 : 성과목표 달성을 위한 세부적인 단위목표를 기재
- ② 성과측정기준 : 단위목표 달성 여부를 판단할 수 있는 기준을 구체적으로 기재하되 가능한 계량화함. 자세한 기준은 별지 “업무목표 설정근거”에 의함
- ③ 추진일정 : 단위목표를 언제부터 언제까지 추진하였는가를 기재
- ④ 업무비중 : 단위목표가 전체 담당업무 중에서 차지하는 비중(%)을 기재하되, 각 단위 목표의 합이 100%가 되도록 함
- ⑤ 평 가 : 시장이 단위목표에 대한 달성도(%)를 평가함
- ⑥ 실적 가감점 : 시장이 수시점검 결과 실적 가감점을 단위목표별로 기재함



**별표 3** 평가등급 및 연봉인상·성과급 지급기준

**평가등급별 성과보상 기준**

등급	점수	성과급지급률	기본연봉인상률
S	95.0이상	300%	10% ~ △10% 범위 내에서 인상률 차등적용
	92.5이상~95.0미만	275%	
	90.0이상~92.5미만	250%	
A	88.0이상~90.0미만	220%	
	86.5이상~88.0미만	190%	
	85.0이상~86.5미만	160%	
B	83.0이상~85.0미만	130%	
	81.5이상~83.0미만	100%	
	80.0이상~81.5미만	70%	
C	80.0미만~70.0이상	0%	
F	70점미만	0%	

※ 기관평가결과 최하등급을 받은 기관의 기관장은 성과급지급대상에서 제외하고, 기관장의 성과급지급률은 기관 성과급지급률을 초과할 수 없음. 또한 市 정책결정에 따라 임금동결 등 보상체계 조정이 가능함.

○ 기관장 성과급지급률은 아래에서 정한 기관장 성과급지급률 한도 내에서 결정

**【기관장 성과급 지급률 한도】**

기관평가등급	한도설정 방법	비고
가	기관성과급지급률 + (기관장 성과급지급률 - 기관성과급지급률)*0.6	
나	기관성과급지급률 + (기관장 성과급지급률 - 기관성과급지급률)*0.5	
다	기관성과급지급률 + (기관장 성과급지급률 - 기관성과급지급률)*0.4	